

Le Centre ressources autisme Nord-Pas de Calais recrute

un.e chargé de mission référent de 2^{ème} ligne

à temps plein, en CDD à objet défini, pour une durée de 3 ans

Poste à pourvoir dès que possible

Convention collective 1966

Contexte

Les Centres Ressources Autisme (CRA) généralisés dans le cadre du 1er Plan Autisme (2005-2007) avec la création d'un centre par région, se sont vus confier 10 missions par le décret du 5 mai 2017, parmi lesquelles des missions d'information, de conseil et d'orientation auprès des personnes concernées, des familles, des professionnels, des missions de diagnostic sur des situations complexes... Les CRA sont des structures médico-sociales, autorisées et financées par les Agences Régionales de Santé et animées par une équipe pluridisciplinaire spécialisée dans le Trouble du Spectre de l'Autisme.

Le CRA Nord-Pas de Calais est un Groupement de Coopération Médico-Sociale, co-géré par le CHU de Lille et l'association Autisme Ressources Hauts-de-France.

Dans le cadre de la Stratégie Nationale Autisme au sein des troubles du Neurodéveloppement, les Centre ressources autisme sont engagés jusqu'en 2022 dans une démarche de réduction des délais de diagnostic. Un état des lieux de la Délégation Interministérielle à l'Autisme cible la nécessité d'améliorer le maillage territorial entre « 2^{ème} et 3^{ème} lignes » pour le rendre plus lisible et cohérent, dans une logique d'amélioration du parcours diagnostic.

Le poste

Facilitateur des parcours, le référent de 2^{ème} ligne aura pour mission de rendre lisibles les missions des acteurs des 2^{ème} et 3^{ème} lignes dans le parcours diagnostic (PCO, Structures sanitaires et médico-sociales, médecins libéraux,...).

Il assurera également une mission de **sensibilisation et formation** auprès des acteurs de 2^{ème} et 3^{ème} lignes pour accompagner le développement des compétences sur les diagnostics.

Il veille à la **bonne compréhension des processus de diagnostic, de la part des différents acteurs**, en proposant les outils et interventions nécessaires.

Il assure une **fonction d'animation territoriale en lien avec les acteurs régionaux et nationaux**, anticipe l'évolution de la demande suivant les spécificités du territoire, et accompagne l'activité des Equipes Diagnostic Autisme Proximité.

Profil/Compétences

- Chargé de projet, chargé de mission réseau médico-social ou sanitaire, Ingénieur de la santé, psychologue
- Connaissance des outils d'évaluation diagnostique et de dépistage ou repérage (enfants et adultes)
- Connaissances actualisées et validées sur le TSA et les RBPP de la HAS
- Expérience auprès des personnes avec TSA souhaitée
- Bonne connaissance des acteurs du territoire et de la situation des délais d'attente entre 2^{ème} et 3^{ème} lignes
- Tout professionnel répondant aux critères de compétences requises

Qualités requises

- Rigueur, sens de l'organisation
- Capacité de travail en équipe
- Qualités relationnelles et d'écoute, ouverture d'esprit
- Facilité d'adaptation
- Capacité d'appropriation des outils et indicateurs de pilotage
- Capacité d'analyse et sens de l'initiative
- Permis B indispensable

Conditions d'exercice

Sous l'autorité hiérarchique de la Directrice du CRA, le référent de 2^{ème} ligne sera en lien fonctionnel avec les équipes diagnostic et le Directeur des parcours.

Temps de travail : temps plein / 35 heures par semaine

Rémunération

En qualité de cadre technicien, en fonction de l'expérience et des diplômes (entre 2661 et 2739 € brut mensuel)

Lieu principal d'activité : Poste basé à Lille (Métro CHU Eurasanté), nombreux déplacements en région Nord-Pas de Calais (véhicule de service)

Adressez votre candidature (lettre de motivation + CV) à Madame Marianne PLADYS, Directrice, sous couvert de Florence COFFINIER, responsable qualité et ressources humaines, par email à f.coffinier@cra-npdc.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 24 mars 2021