

## Recrute

### Un.e chef.fe de service pour l'EDAP et le CRA

La plateforme dédiée à l'autisme et aux troubles du neuro-développement s'est construite en alliant sous forme de consortium, trois associations reconnues sur le territoire mahorais : Autisme Mayotte, Fédération APAJH, et MLEZI MAORE. La plateforme regroupe :

- Un Centre Ressources Autisme (CRA)
- Une Equipe Diagnostic de Proximité (EDAP)
- Une plateforme d'intervention précoce

La plateforme dédiée à l'autisme sera adossée à un dispositif d'accompagnement des enfants avec TSA et TND regroupant :

- Un accueil de jour
- Une caravane de l'autisme et des troubles du neuro-développement (TND)

**Le CRA est sous la responsabilité fonctionnelle de la Fédération APAJH**

**L'EDAP est sous la responsabilité fonctionnelle de MLEZI MAORE.**

L'association MLEZI MAORE recrute, pour l'EDAP et le CRA, un(e) **chef de service H/F à temps plein**, réparti à temps égal entre les deux dispositifs.

Les missions de l'EDAP et du CRA s'exercent à l'égard des enfants et adultes avec TND, de leurs familles, des professionnels et de tout public concerné par les troubles neuro-développementaux. Ces missions se mettent en œuvre dans le cadre de partenariats étroits avec les acteurs de l'autisme et des troubles neuro-développementaux de Mayotte.

Le chef de service de la plateforme et le médecin spécialisé coordonnateur, en lien avec les membres du consortium, constitueront le binôme pour le pilotage des missions de l'EDAP et du CRA.

### Mission du poste à pourvoir

Sous la supervision de la direction du pôle handicap, le chef de service aura pour principales missions :

- ❖ Définir et piloter les missions de l'EDAP et du CRA en lien avec le médecin coordonnateur et les membres du consortium
- ❖ Coordonner les équipes des différents dispositifs
- ❖ Lien entre la plateforme dédiée à l'autisme et aux TND et le Chef de service du dispositif d'accompagnement.
- ❖ Etre garant des instances de pilotage avec le consortium
- ❖ Mettre en œuvre le projet de service et son actualisation aux besoins et réalités de l'exercice de la mission.
- ❖ Encadrer, animer techniquement et méthodologiquement, manager une équipe pluridisciplinaire d'environ 13 ETP

- ❖ Coordonner les bilans diagnostics et des actions de formation
- ❖ Etre garant de la mise en œuvre et du suivi de la démarche d'amélioration continue
- ❖ Faire lien avec les différents partenaires pour le recueil des besoins en formation
- ❖ Développer et coordonner les partenariats opérationnels
- ❖ Représenter la Plateforme dédiée à l'autisme et aux TND auprès des partenaires
- ❖ Assurer le suivi mensuel des statistiques de l'activité et la réaliser les bilans et rapports d'activité annuels.
- ❖ Etre garant du respect des RBPP de la HAS

### Profil requis pour le poste

- Niveau de formation : CAFERUIS ou équivalent (qualification de niveau II ou niveau I)
- Connaissance de l'autisme et des TND
- Capacité de conception, d'élaboration, de conduite et suivi de projet.
- Capacités de management d'équipe, de gestion administrative
- 5 ans minimum d'expérience professionnelle

### Conditions d'emploi

- ✓ Type de contrat : CDI
- ✓ Date de démarrage : Dès que possible
- ✓ Lieu de travail : Mamoudzou (Mayotte)
- ✓ Rémunération : selon CCN51

Merci d'adresser vos candidatures (lettre de candidature et CV détaillé), uniquement par mail au service RH : [recrutement@mlezi-maore.com](mailto:recrutement@mlezi-maore.com)

Vous pouvez consulter notre site internet afin de mieux nous connaître : [www.mlezi-maore.com](http://www.mlezi-maore.com)