



Vous cherchez une mission qui a du sens, vous connaissez les enjeux de la formation et de la diffusion des connaissances dans le champ de l'autisme et vous aimez travailler en équipe ?

Rejoignez-nous !


Le Groupement National des Centres Ressources Autisme (GN CRA) recrute

Un(e) chef(fe) de projet formation et diffusion des connaissances

 **Type de contrat :** Contrat à Durée Indéterminée

 **Date de prise de poste :** Immédiate

 **Volume horaire :** temps plein

 **Localisation :** Siège social du GN CRA au sein de la Maison de l'autisme au 10 rue Waldeck Rochet à Aubervilliers – Métro Front populaire, déplacements à prévoir – Télétravail possible.

€ **Rémunération :** à négocier – Statut cadre - Convention collective 66

Le GN CRA

Le **GN CRA anime le réseau des 27 Centres de Ressources Autisme (CRA) sur le territoire français**. Il répond à une volonté d'outiller et de structurer l'ensemble des CRA et d'harmoniser la qualité des services rendus aux personnes et aux familles.

Les CRA ont de nombreuses missions notamment diagnostiquer l'autisme, travailler en partenariat tous les acteurs intervenant en autisme sur leurs territoires, former de nombreux professionnels et les proches aidants, porter et diffuser les bonnes pratiques, informer les personnes et les familles, sensibiliser le grand public...

Une administratrice préside les instances de gouvernance, en lien étroit avec les directions des CRA (Conseil d'orientation, Assemblée générale, conseil des usagers...) et une directrice opérationnelle assure le management de l'équipe.

Votre mission

Le poste est positionné dans un pôle qui mobilise plusieurs chefs de projets.

Il s'agit de :

- contribuer à la mise en œuvre de la stratégie nationale pour l'autisme et TND et assurer le reporting associé aux Ministères concernés.
- élaborer une stratégie de diffusion des connaissances, de sensibilisation et de formation en s'appuyant sur les différents acteurs et en mobilisant des supports pédagogiques diversifiés.
- apporter un soutien aux CRA dans le champ de la formation et de la diffusion des connaissances dans une logique de service aux publics.

Contenu du poste :

- Vous déployer, diversifier et amplifier les formations proposées par le GNCRA et les CRA.
A ce titre, vous pilotez la mise en œuvre de formations existantes et vous en proposez de nouvelles en fonction des besoins repérés.
- Vous pilotez les appels d'offre, sélectionnez les candidats et gérez les prestations de bout en bout en lien avec les autres chefs de projet.
- Vous gérez les budgets des dispositifs de formation qui vous sont confiés.
- Vous administrez les outils existants et proposez des dispositifs innovants, notamment en distanciel.
- Vous épauler les CRA dans les actions de formation qu'ils proposent (ingénierie de formation).
- Vous contribuez à la tenue d'une banque de ressources pédagogiques et favorisez la promotion de l'offre de formation du GNCRA et des CRA, en lien avec le pôle communication.
- Vous contribuez à la diffusion des connaissances, pour favoriser la montée en compétence de tout l'écosystème mobilisé dans le champ de l'autisme (personnes concernées, familles, aidants, professionnels novices ou experts).
- Vous développez le recours à l'expertise d'usage et vous orientez toutes vos actions dans une logique de qualité de service rendu aux publics concernés par l'autisme.
- Vous assurez et diffusez une veille réglementaire et technique,
- Vous suivez les indicateurs clés et évaluez les prestations délivrées au titre du GNCRA (rédaction de bilans, organisation de journées « retour d'expérience...) et rendez compte aux instances et aux tutelles du GNCRA.



Compétences professionnelles

- Connaissance du secteur de la formation
- Connaissance des recommandations de bonnes pratiques de la Haute Autorité de Santé (HAS)
- Connaissance appréciée du secteur médico-social, et idéalement de l'activité des CRA
- Connaissance de l'écosystème de la formation (partenariats, certification Qualiopi...)
- Connaissance appréciée des enjeux du management des connaissances
- Maîtrise du pilotage de ressources externes
- La maîtrise du processus d'Ingénierie de formation serait un plus



Qualités requises

- Force de proposition et pragmatisme
- Capacité à animer des groupes de travail et travailler en équipe
- Force de conviction
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse
- Qualités d'expression écrite et orale
- Forte capacité de travail, autonomie, sens de l'organisation et rigueur
- Capacité à prendre des décisions et à assurer un reporting régulier
- Capacité d'adaptation, d'anticipation et réactivité, curiosité intellectuelle

Merci d'adresser votre CV et une lettre de motivation

à l'attention de Eve Dujarric, directrice opérationnelle du GNCRA

Par mail à l'adresse suivante : recrutement@gncra.fr

Il sera porté une attention particulière aux arguments développés dans la lettre de motivation